

Международный провайдер T&D услуг



<http://newrealgoal.com.ua/>



nrg

ВДОХНОВЛЯЕМ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ



2016



Запросы

на ATD конференцию

2016

Информация для
клиентов и тренеров
NRG

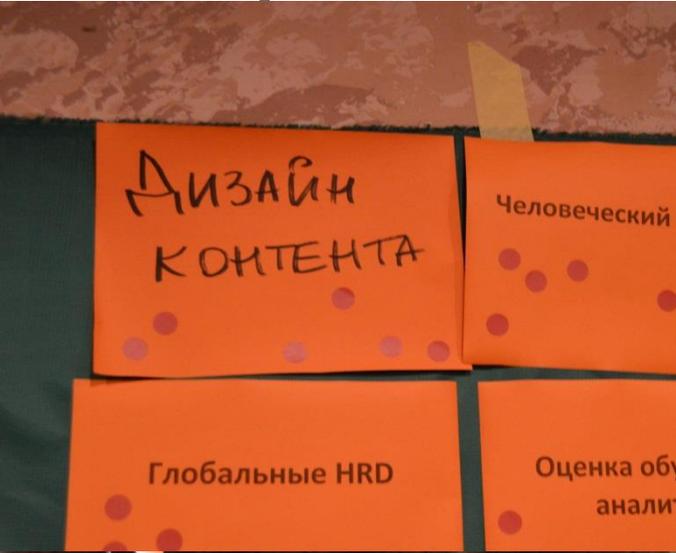


КОМУ?

Презентация адресована внутрикорпоративным HR и TD экспертам, а также внешним тренерам и консультантам, взаимодействующим с NRG для запросов на информацию (контент) с конференции ATD-2016 и развития себя/своей компании в выбранном направлении



TD клуб: для чего?



В 2015 – 2016 гг на заседаниях TD клуба были собраны запросы на контент с конференции ATD и уже представлены тренды:

- Multimedia в корпоративном обучении,
- Fun в обучении (educatement).

#зааленькимцветочком

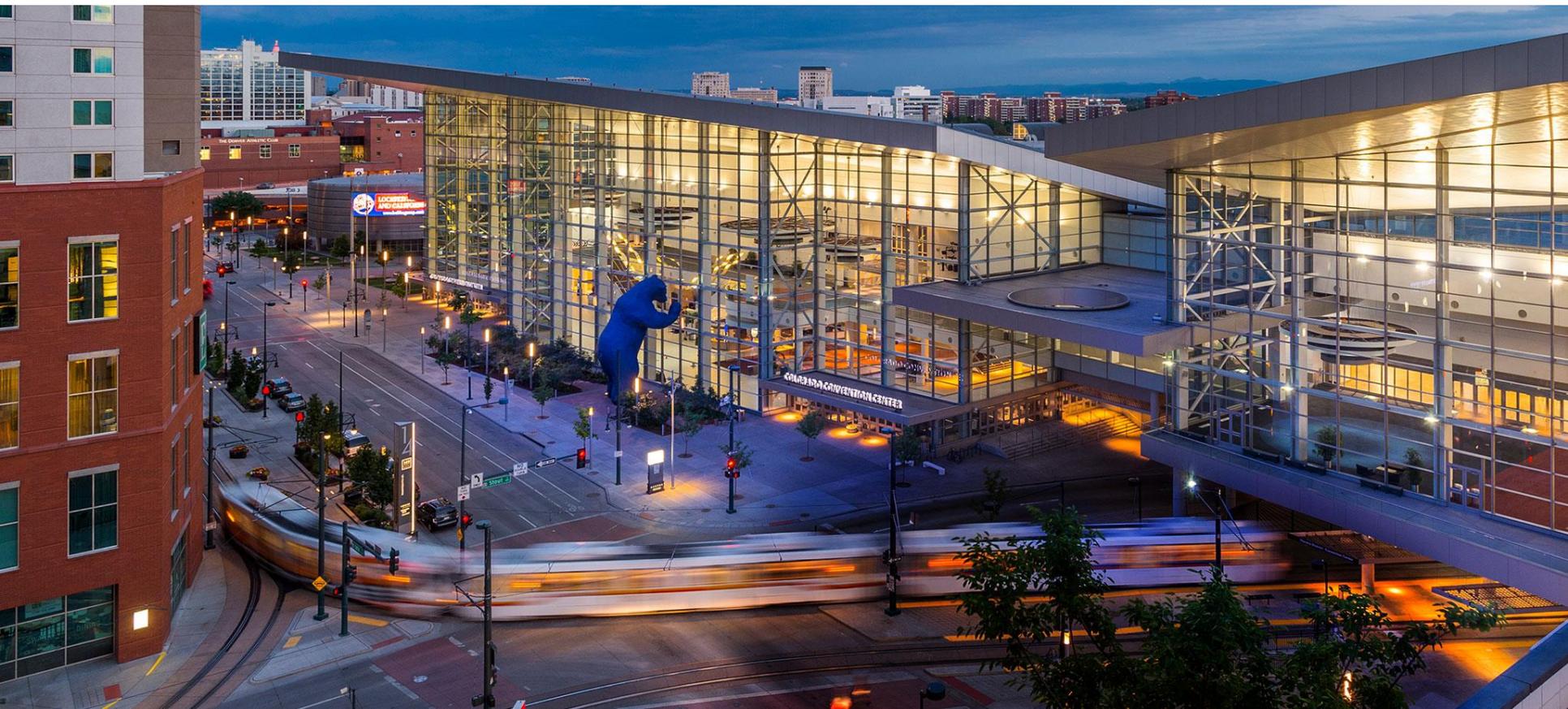
За семь морей за трендами
и ценным TD контентом



22-25 мая 2016 в Денвере (Колорадо)
состоится крупнейшая конференция
и выставка по корпоративному
обучению и развитию

atd2016

10000+Attendees 400+Speakers 300+Sessions





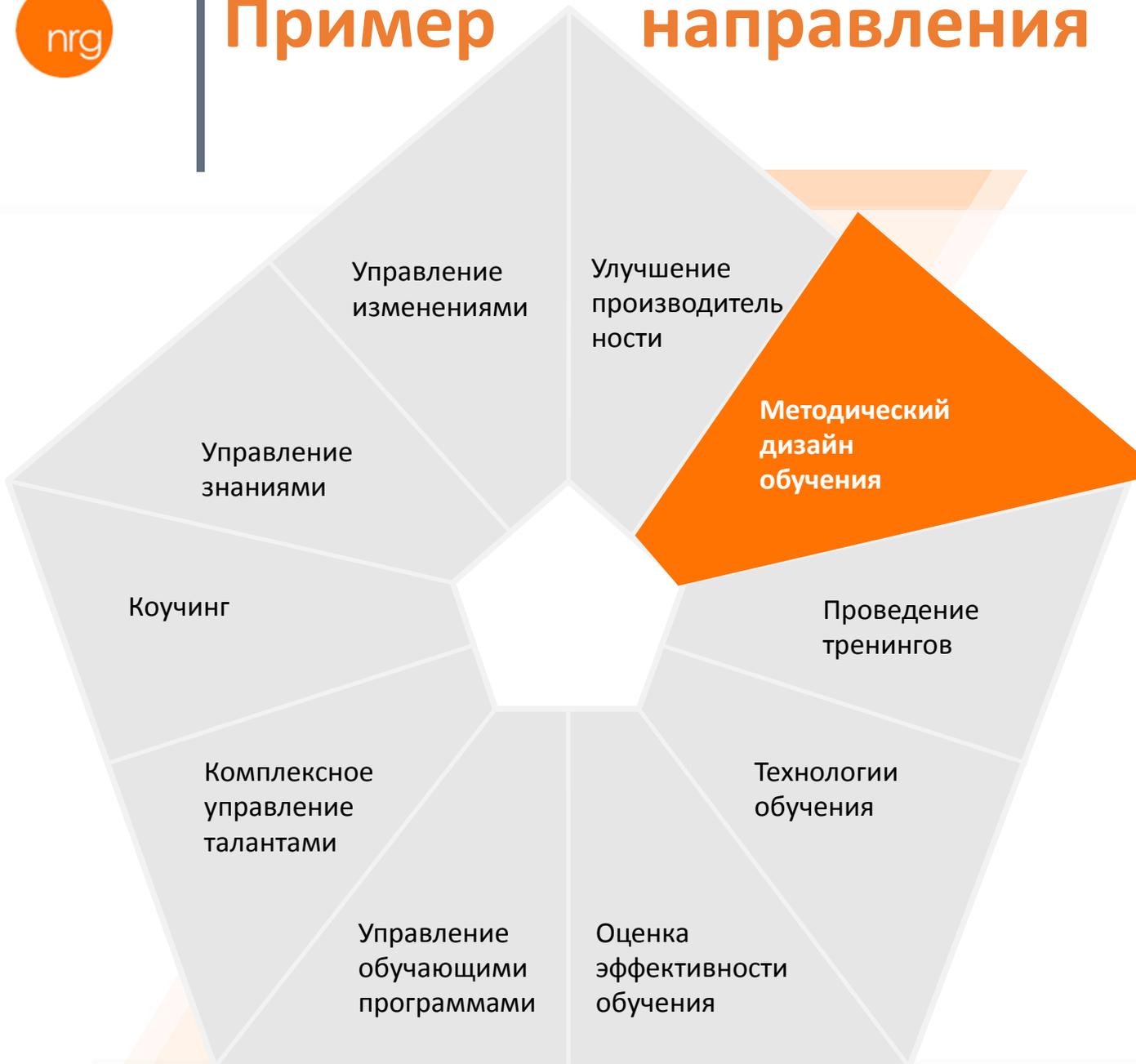
ATD

направления





Пример направления



Методический дизайн обучения

Описывая как компетенцию:

Разрабатывать неформальные и формальные обучающие решения, используя различные методы.

- Осуществлять выявление потребностей.
- Выбирать соответствующий обучающий подход.
- Применять теорию обучения.
- Разрабатывать учебный курс, программу или обучающее решение.
- Разрабатывать учебные материалы.
- Анализировать и выбирать технологии.
- Интегрировать различные варианты технологий.
- Оценивать дизайн обучения.



Тренды и запросы

тренд Talent Development

тренд геополитический

тренд технологический

тренд нетренинговый

тренд мультимедиа и визуализации

тренд форматный (фан и игры)

тренд тренинговый (на примере neuroscience)

тренд новых навыков

Кому интересно получить информацию по какому тренду и развиваться в этом направлении?



Тренд Talent Development

Кому интересно развивать аутсорсинговое комплексное развитие талантов (в рамках взаимодействия корпоративных университетов и обучающих центров в формате открытого TD университета)?

Тренд геополитический



Receive information
for **atd** APC
2015



ASIA PACIFIC
CONFERENCE



Тренд геополитический

Кто готов развивать продукты на другие рынки?

Необходимые предпосылки:

- Знание и/или изучение языка (English)
- Проведение тренингов в Украине in English
- Выступление на зарубежной TD конференции о кейсе
- Конкурентный продукт (опыт войны?)



Тренд технологический

Технологии меняют способы корпоративного обучения и требования к компетенциям сотрудников

Кто готов развивать направление обучения в сети?

IT-трансформации всех сфер в ближайшие 5 лет будут опираться на 4 технологии:



Доступ с моб устройств



Соцсети



Big Data



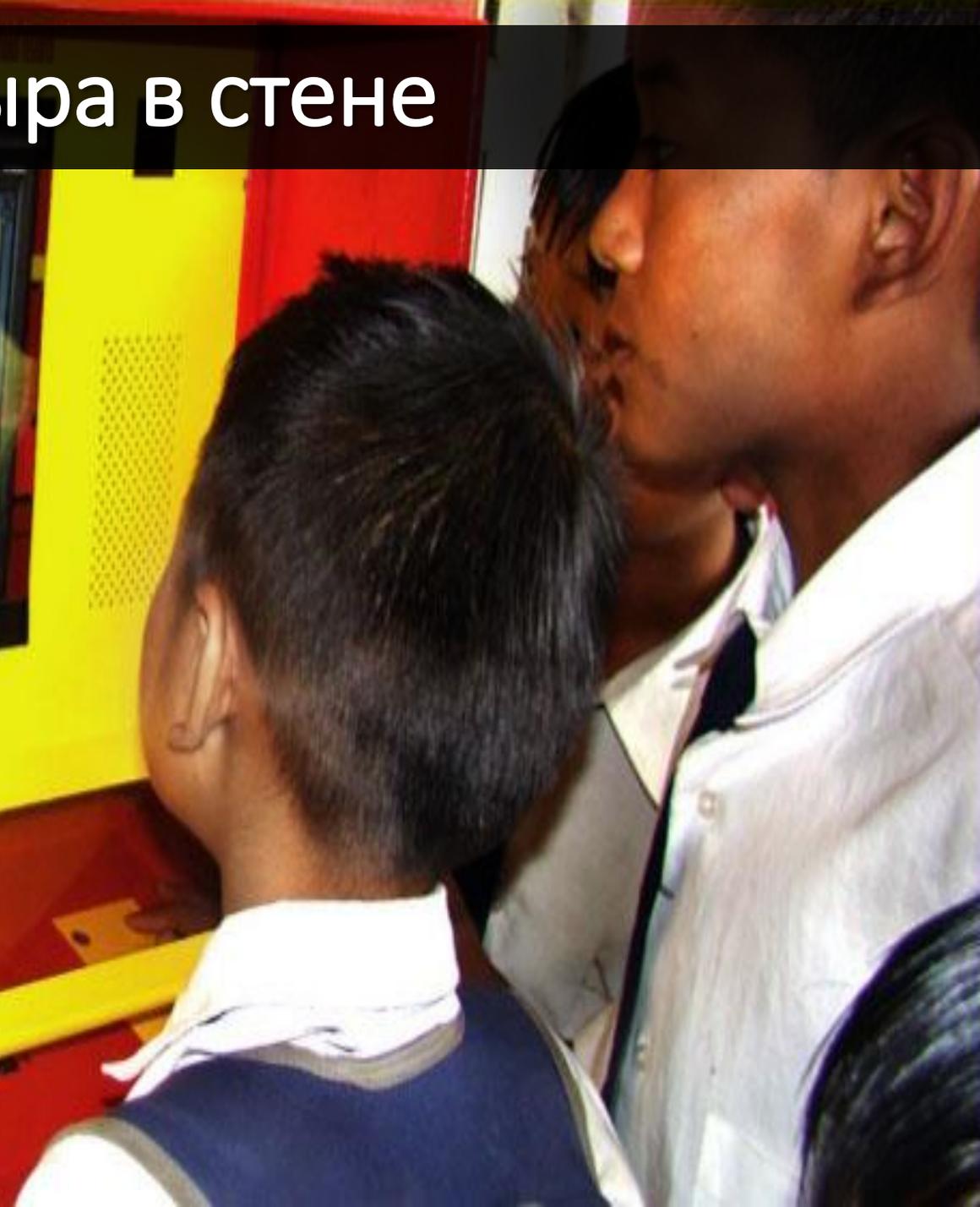
Облачные технологии

Будущее обучение – в сети



Дыра в стене

hiwel
High in the Web Education Ltd



Self-organizing learning environments (SOLE)



Самоорганизующееся обучающее окружение

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАКЕ



Hole in the wall + granny cloud + SOLE = Training in the Cloud



Тренд нетренинговый

Тренинг часто неэффективен как решение для улучшения performance сотрудников

T&D как процесс



TD как результат

Training & Development



TALENT DEVELOPMENT



Минимально эффективная доза

« Only do “in-class “ what MUST be done in-class
Do “out-of-class” what CAN be done out of class »



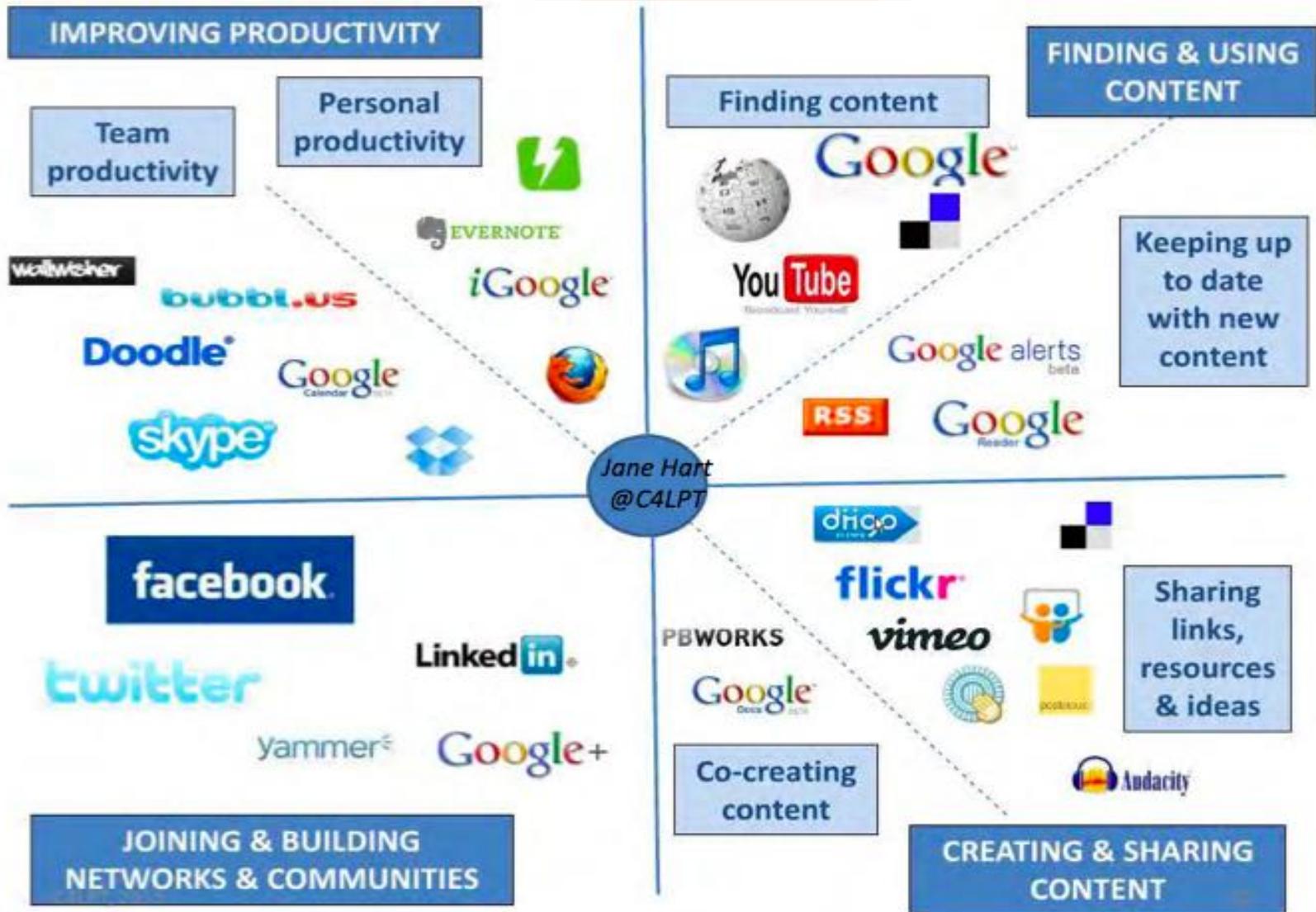


Каскад от тренинга к пост-тренингу





Использование SoMe (социальных сетей) - до, во время и после тренинга





Тренд нетренинговый (в т.ч. пост-тренинговый)

Кто готов развивать нетренинговые методы развития талантов, в том числе платные пост-тренинговые форматы (на примере использования соц сетей или корпоративных платформ)?

Тренд форматный (фан и игры)

Названия докладов

- Лидер moves like Jagger
- Стань рок-звездой на работе!
- Сертификация продавцов самурайским путем





Тренд форматный (фан и игры)

Кто готов развивать игровые методы в корпоративном обучении, геймификацию и Educatement ?

DYNAMIC TRAINER ★ Workshops ★



CUBES



★ PROFESSIONAL DEVELOPMENT



BRAIN

CHIPS





Тренд тренинговый

Кто готов повышать качество проведения тренингов внутренними и внешними тренерами и стандарты оценки тренеров?



Тренд тренинговый (на примере NEUROSCIENCE содержания тренингов)

Кто готов развивать новое содержание тренингов в глубину с использованием современных подходов?

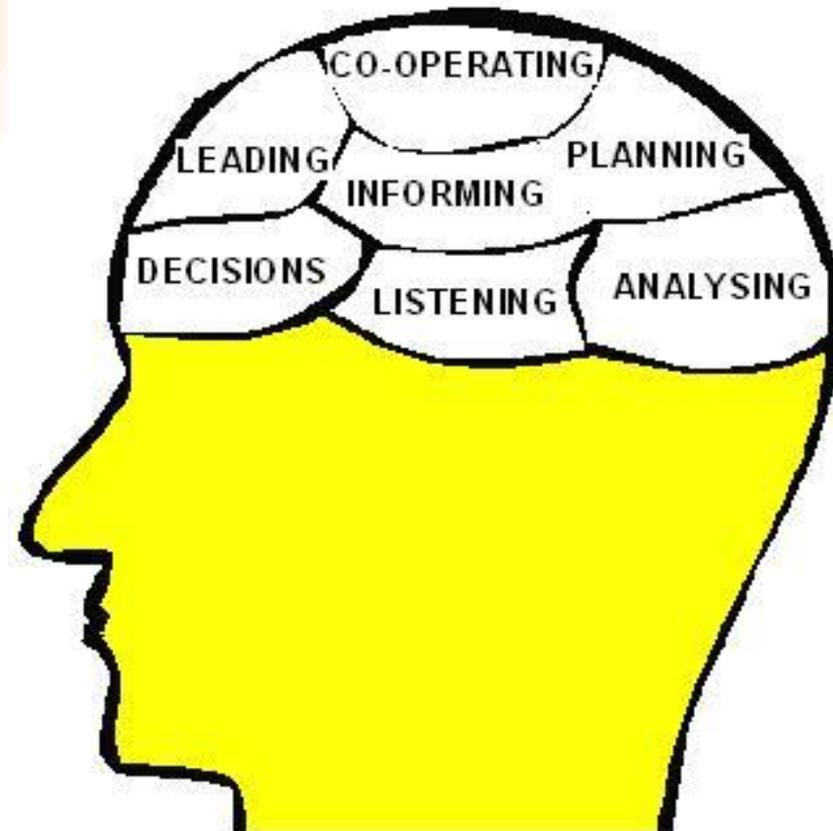
На примере лаборатории NEUROSCIENCE тренингов в NRG:

- Нейролидерство (Станченко Андрей)
- Технологии счастья (Елена Елисеева)
- Нейросанс в принятии решения (Леонид Богданов)



NEUROSCIENCE не только новый контент для тренингов

Понимание NEUROSCIENCE
повышает эффективность
самого обучения





Нейросаенс



Геймификация



Развлекательно
обучение



Фасилитация

Визуализация



Внимание



Эффективность
обучения



Вовлечение



СО-
ответственность
в решениях

Мультимедиа



Тренд мультимедиа и визуализации

Кто готов развивать использование в корпоративном обучении мультимедиа и визуализации?

Мультимедиа - Это новый корпоративный текст





Тренд новых навыков

Кто готов развивать обучение новым навыкам, ценных для корпоративного обучения?



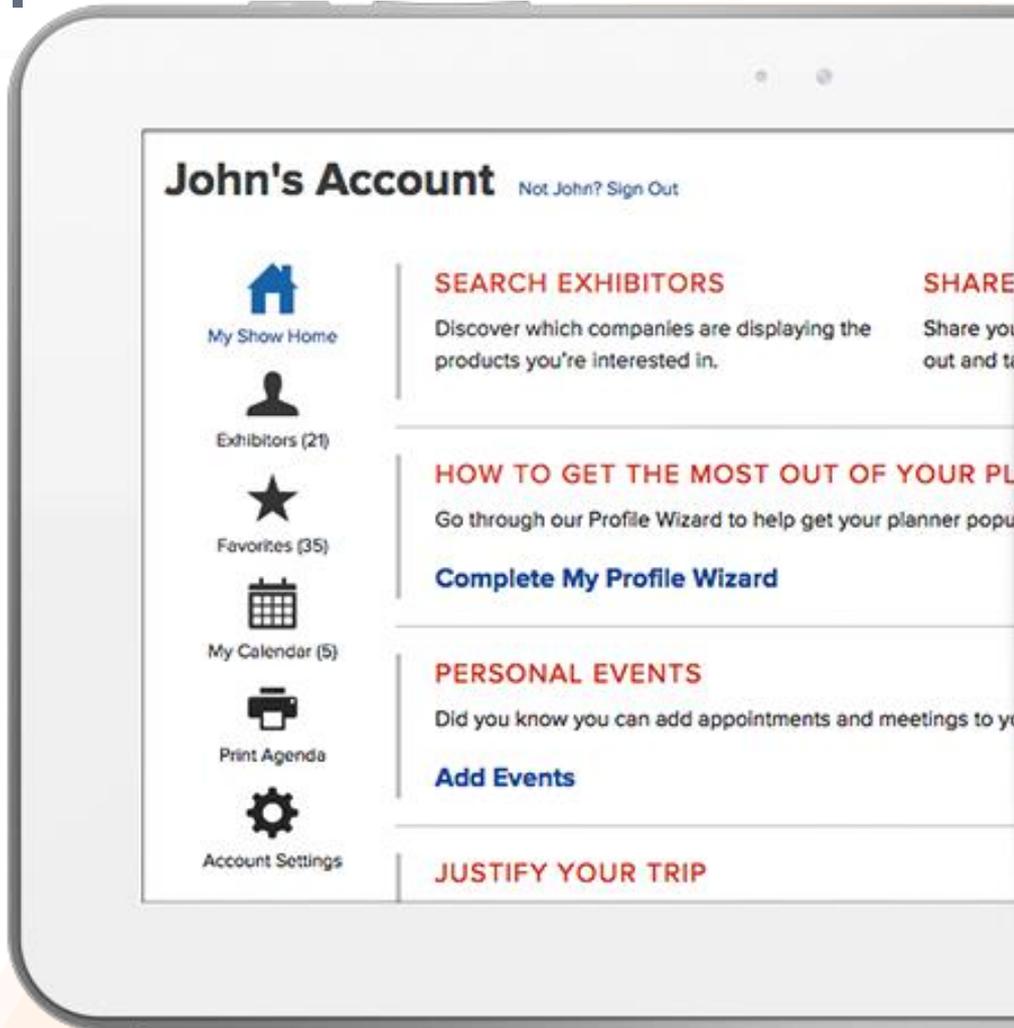
Конференция как тренинг Sense-Making

Использование специального приложения при подготовке к конференции и во время ее проведения позволяет участнику присвоить максимальное количество важной для него информации





Конференция как тренинг Sense-Making





**11.11.2016 TD клуб NRG
собирает большую
Talent Development конференцию!!!**