

УПРАВЛЕНИЕ В СТИЛЕ NRG

Интенсив 2018

день 1-й Установка/Тренинг/HOGAN



09:30 – 10:00
Регистрация



10:00 – 10:15
Представление команды тренеров интенсива.
Установка на программу: цели, устройство интенсива, режимы работы.



10:15 – 11:15
ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ «УПРАВЛЕНИЕ В СТИЛЕ NRG»?
Самопрезентация участников: цели на программу, актуальные проекты изменений. Связь личных и корпоративных запросов.



11:15 – 11:30
Перерыв



11:30 – 13:00
УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТОМ. Обратная связь по результатам предтренингового тестирования HOGAN. Самоактуализация. Фиксация таланта и сильных сторон лидерского потенциала участников. Проект персональной лидерской идеологии.

13:00 – 14:00
Обед



14:00 – 16:00
10 компетенций успешного управленца 2020. Бенчмарк компаний и лидеров Кремниевой долины. Критерии управленческой зрелости по Сюзанна Кук-Гройтер (подход Гарвардского университета). Развитие управленческой зрелости, энергии и уровня мышления.



16:00 – 16:20
Перерыв



16:20 – 18:00
Отработка практического инструментария NRG MNGT. Новый подход в менеджменте-управление через развитие таланта, вдохновение и причастность. Принцип ОЗ-повышение уровня личной и командной ответственности. Кейсы лидерства без формальной власти в кросс-функциональном взаимодействии и отработка алгоритма.



Индивидуальная обратная связь от коучей по результатам HOGAN.



день 2-й Игровой режим/Тренинг



09:30 – 10:00
Приветственный кофе



10:00 – 11:15
Установка на день.
Задачи игрового режима для развития участников интенсива. Введение в моделирование в играх для актуализации целеполагания и лидерских стратегий. 3 ИГРОВЫХ ЗАДАЧИ: Разделение роли и позиции. Построение выигрышной стратегии. Создание своей игры лидера поверх установленных норм на рынке. Установка на конкретную игру интенсива. Распределение ролей и постановка целей игроками. Связь ситуации в игре с проблемными зонами в реалиях участников.



11:15 – 11:30
Перерыв



11:30 – 13:00
Моделирующая игра. Лидерство и власть. Лидерство без формальной власти. Лидерство с любой позиции и во все стороны-по вертикали и горизонтали. Управленческие стратегии участников. Игровой такт 1.



13:00 – 14:00
Обед



14:00 – 16:00
Моделирующая игра. Лидерство и власть-2 ресурса удержания власти. Управленческие стратегии участников. Игровые такты 2-3. Завершение игры с фиксацией показателей участников.



16:00 – 16:20
Перерыв



16:20 – 18:00
Рефлексия игры. Формирование участниками выводов после завершения игры. Понимание своих спонтанных стратегий, слепых пятен и теней. Постановка целей на саморазвитие. Как связана пост-игровая рефлексия с развитием управленческой зрелости? Интеграция выводов игры с результатами тестирования HOGAN.



17:30 – 18:15
Резюме дня и актуализирующей части интенсива.

УПРАВЛЕНИЕ В СТИЛЕ NRG

Интенсив 2018

день 3-й **Тренинг: «Счастье в деятельности: источники энергии в работе»**



09:30 – 10:00

Приветственный кофе



10:00 – 11:30

Искать или создавать счастье? Счастье в деятельности как осознанный выбор и ежедневная работа. Как строить свою работу и работу команды для получения лучших результатов и большего удовольствия от работы? Источники энергии в работе:

1. смысл в том, что я делаю;
2. достижения и саморазвитие;
3. позитивные взаимоотношения.



Как управлять энергией СМЫСЛОВ-своих и команды? Коучинговая техника «Синхронизации целей и смыслов». Связь рабочих целей и стандартов работы с личными смыслами и целями. Поиск личных ответов на вопрос «Зачем?» на трех уровнях смыслов:



- 1) ФИНАНСЫ: материальные смыслы;
- 2)КАРЬЕРА: смыслы развития;
- 3)ПРИЗВАНИЕ: миссия, самореализация.



11:30 – 11:45

Перерыв



11:45 – 13:00

Энергия САМОРАЗВИТИЯ И ДОСТИЖЕНИЙ. КАК сделать свою работу источником развития? Как выйти на новый уровень в своем деле? Как на практике превратить сложности в стимул к развитию? Способы и техники ускоренного роста в профессии и навыки саморазвития.



Техники саморазвития: «Разбор полетов», «Горячие вопросы», «Моя тема саморазвития». Практика «4 обеда» - развитие в коучинговом сотрудничестве с коллегой.



13:30 – 14:30

Обед



14:30 – 16:00

ЭНЕРГИЯ КОМАНДЫ. Практики создания эффективных и результативных команд. Что мешает эффективной команде: концепция «5 пороков команды» (П.Ленсиони) и как их преодолевать?



16:00 – 16:15

Перерыв



16:15 – 17:15

ЭНЕРГИЯ КОМАНДЫ. Коучинговые практики управления энергией в команде: «Основа доверия», «Пропитка целью», «Сила благодарности», «Охота за талантами», «Мой учитель» (работа со сложными людьми)



17:15 – 17:30

Заполнение анкет обратной связи



17:30 – 18:00

Общая рефлексия трех дней. Подведение итогов программы. Задание на практику.