

corporate talent development



**09.45 – 10.55** Панельная сессия «Тренды в обучении».

Модератор – **Андрей Станченко**

- **Игорь Корганов** «Как менялись тренды на выставке ATD в течение 5 лет и появились ли новые тренды в 2018 году»
- **Энди Тайлер** «Обучение топ-менеджмента. Тенденции»
- **Владимир Соловьев** «Соловьина трель о будущем»
- **Марк Кукушкин** «Сколько Кукушка тренингу отмерит?»



**WARNING:** эта сессия может привести к изменению  
способа, которым вы думаете о своем будущем!

atd  
**2018**

INTERNATIONAL CONFERENCE AND EXPOSITION  
May 6-9, 2018 | San Diego, California

**75 лет – ATD!**





# PRESIDENT BARACK OBAMA



The Annual Asia-Pacific Meeting 2018 of ICMCI **HUB**

Тегеран, 23-24 апреля 2018



## فرآیند فعلی توسعه کسب و کارهای دانش بنیان در دانشگاه صنعتی شریف



# Сценарии развития корпоративного обучения в будущем

Технологичность



**Конвейер**



**Кремниевая  
долина**

Социальность, стандартизация

Индивидуальность, креативность



**Саентология**



**“Корпоративная  
нирвана”**

Духовность

"Форсайт корпоративного обучения – 2024" проведен компанией NRG 18 марта 2014 года с участием 100 экспертов

**Бізнес-фрагментація**



**Колективізм**



**Індивідуалізм**



**Корпоративна інтеграція**

# Технологичность



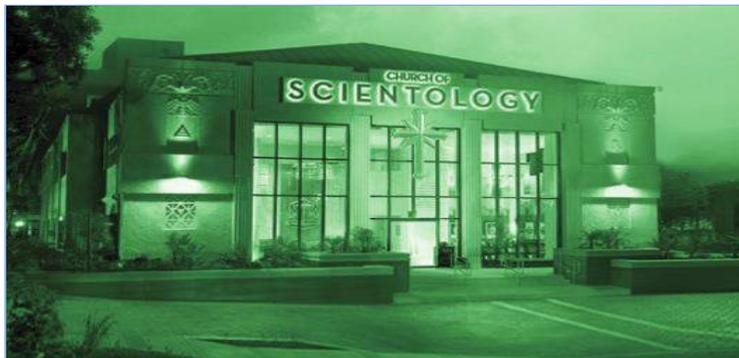
- + Обучение как процесс
- + Manage the mind
- +
- +
- +



- + Индивидуальные кривые обучения
- + Революция сильных сторон
- +
- +
- +

Социальная стандартизация

Индивидуальность, креативность



- + Тренинг как событие
- + Purpose and meaning
- +
- +
- +



- + Mindfulness + Selflessness + Compassion
- + Resilience
- +
- +
- +

# Духовность



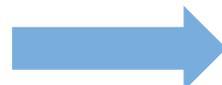
# От правления рабочими руками (manage the hands by Ford) к управлению мышлением (manage the mind)

Контроль



Коммуникация и кооперация

Знания - сила



Шерить знания - сила

Офисные пространства



Обучающие пространства

Скрытность и закрытость



Прозрачность

Тренинг – push



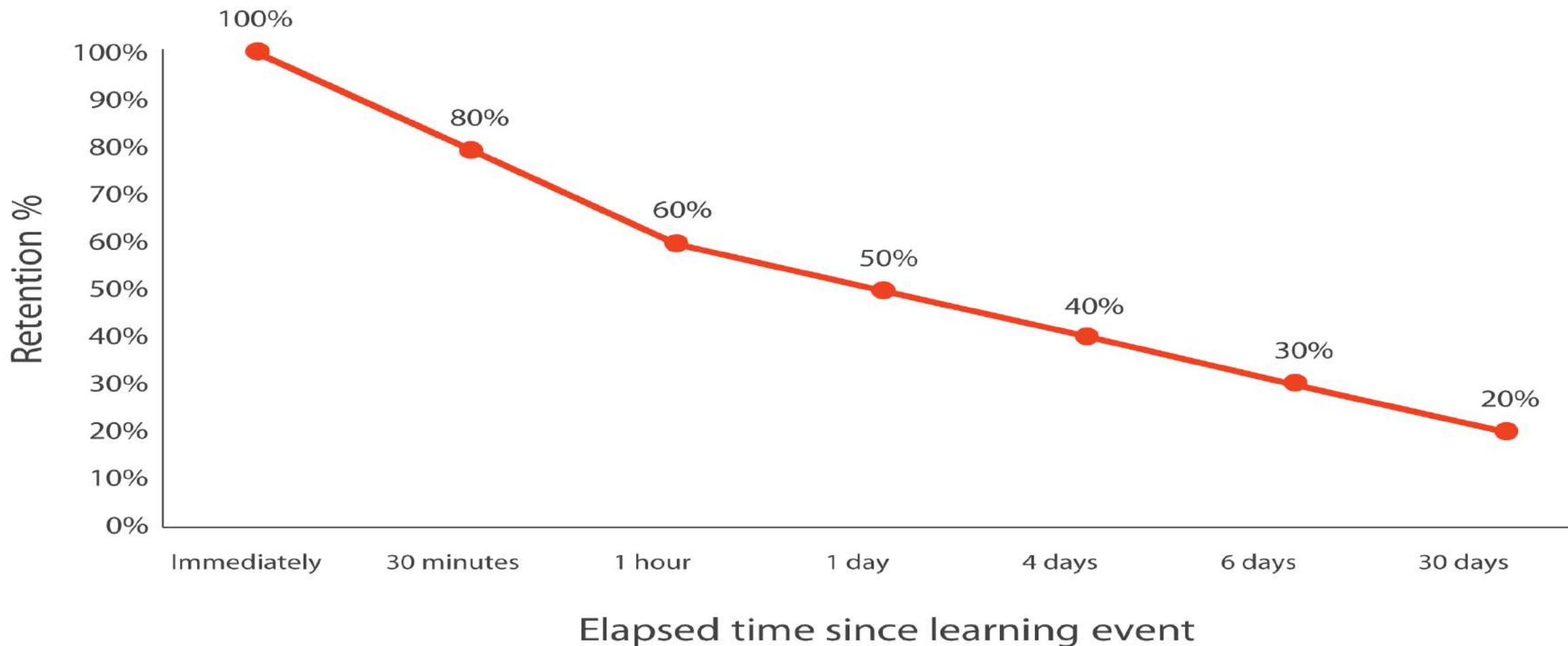
Обучение – pull

## MICROLEARNING vs ТРЕНИНГ

ОБУЧЕНИЕ КАК СОБЫТИЕ

ОБУЧЕНИЕ КАК ПРОЦЕСС

# КРИВАЯ ЗАБЫВАНИЯ



# MICROLEARNING

# Индивидуальные кривые обучения

Single learning events often result in the “forgetting curve”

Typical Learning and Forgetting Curves



During the learning events, memory for information is strengthened.

As soon as the learning events end, forgetting begins.

Short burst learning over time can reduce the “forgetting curve”

Learning and Forgetting with Spacing on the Job



During the learning events, memory for information is strengthened.

Spaced learning on the job turns the forgetting curve into a learning-and-forgetting curve, improving memory.

Source: Thalheimer, W. “Spaced Learning Events Over Time: What the Research Says,” February 2006



# Революция сильных сторон



MARCUS BUCKINGHAM

# Управление смыслами (purpose and meaning)



# Вовлеченность – не причина, следствие



# Управление смыслами и предназначением

У сотрудников с пониманием смысла своей деятельности:

- На 48 % меньше сердечно-сосудистая заболеваемость
- На 72% меньше риск инсульта
- На 17 % меньше госпитализаций и абсентизм
- На 50% меньше депрессий и деменции
- Выглядят значительно моложе своих сверстников



# Resilience – эластичность, способность возвращать первичную форму после сжатия

“ Some things benefit from shocks, volatility, randomness, disorder and stressors ”

— *Nassim N. Taleb*

Fragile

Robust

Antifragile



# СТРЕСС – ОСНОВНОЙ ИСТОЧНИК ЭНЕРГИИ



*Ever tried. Ever failed. No matter.  
Try again. Fail again. Fail better.*



# КЛЮЧИ К НОВОМУ ЛИДЕРСТВУ





“Лидерство – это про  
забыть менеджмент и  
вспомнить как быть  
человеком”

**Javier Pladevall**  
Audi & Volkswagen  
Executive

# Сценарии развития корпоративного обучения в будущем

Технологичность



**Конвейер**



**Кремниевая  
долина**

Социальность, стандартизация

Индивидуальность, креативность



**Саентология**



**“Корпоративная  
нирвана”**

Духовность

"Форсайт корпоративного обучения – 2024" проведен компанией NRG 18 марта 2014 года с участием 100 экспертов

ФОТО ИЗ ПУБЛИКАЦИИ NEWSRUSSIA В ОБЛАСТИ  
Антиклуб NRG «ПИРУШКО»

24 СЕНТЯБРЯ  
**ПИРУШКО ОТ NRG**

**МОЩНЫЙ АРСЕНАЛ  
НОВЫХ ТРЕНДОВ**  
развития людей  
в бизнесе.

