

Зворотний зв'язок щодо проєкту з планування наступників у Kernel

У межах реалізації програми з планування наступників для понад 60 менеджерів Kernel ми співпрацювали з **NewRealGoal** та **Наталією Шереметою над комплексною оцінкою управлінського потенціалу учасників**.

Метою проєкту було сформувати цілісне бачення потенціалу керівників, а також надати учасникам зворотний зв'язок щодо їхніх сильних сторін, зон розвитку та напрямів професійного зростання. Для цього було використано інструменти **Hogan Assessments (HPI, MVPI, HDS)**, що дозволили отримати багатовимірну оцінку особистісних характеристик, мотивацій та поведінкових ризиків.

Ключові елементи проєкту

1. Оцінка управлінського потенціалу

Кожен учасник пройшов індивідуальну оцінку, яка надала можливість отримати структуроване уявлення про потенціал команди, а також забезпечила основу для формування персоналізованих підходів до розвитку.

2. Індивідуальний зворотний зв'язок

Учасники отримали детальний розбір результатів в індивідуальному форматі, що сприяло кращому розумінню власного управлінського профілю. Особливу увагу було приділено роботі з керівниками та HR-партнерами для подальшого формування напрямів розвитку.

3. Орієнтація на практичне застосування

Результати оцінювання стали основою для прийняття рішень у контексті розвитку кадрового резерву, побудови індивідуальних планів розвитку та визначення пріоритетів у навчальних ініціативах.

Оцінка співпраці

Партнерство з NewRealGoal забезпечило професійний супровід, чітку методологію та конструктивну взаємодію з усіма залученими сторонами. Досвід співпраці з Наталією Шереметою був позитивним — експертність і системність підходу сприяли ефективній реалізації поставлених завдань.

Директор з персоналу



Теряхіна Н.О.